



Hochschule Augsburg
University of Applied Sciences



Agilität!

Die Trends und Hypes in den Unternehmen



Ist Agilität wirklich neu?

Von Agilität zur agilen Organisation



[ə'dʒɪlɪti]

> Gewandtheit, Vitalität, Wendigkeit [Duden]

[a'gi:lə]

> Proaktiv, antizipativ, initiativ [Wikipedia]



<https://techieprincesa.com/2013/07/02/scrum-cloud/>

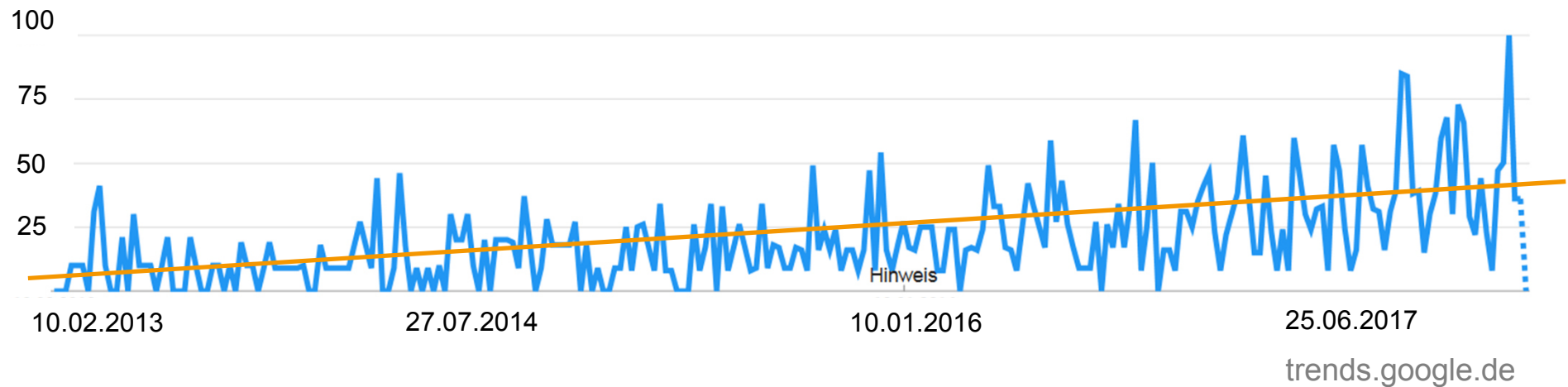
['ɔ:(r).gən.aɪ,zeɪ.ʃən]

> Höchste Form der Anpassungsfähigkeit [Prof. Dr. Stephan Fischer]

Der Begriff „Agile Organisation“



Interesse im zeitlichen Verlauf



Alter Wein in neuen Schläuchen – oder?



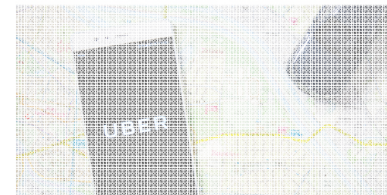
Was wir schon kennen

- > Teilautonome Arbeitsgruppen (1960er)
- > Lernende Organisationen (1978)
- > Total Quality Management (1980er)
- > Lean Management (1990)
- > Agiles Manifest (2001)

MANIFEST

Was neu ist

- > Vierte industrielle Revolution
- > Disruptive Geschäftsmodelle

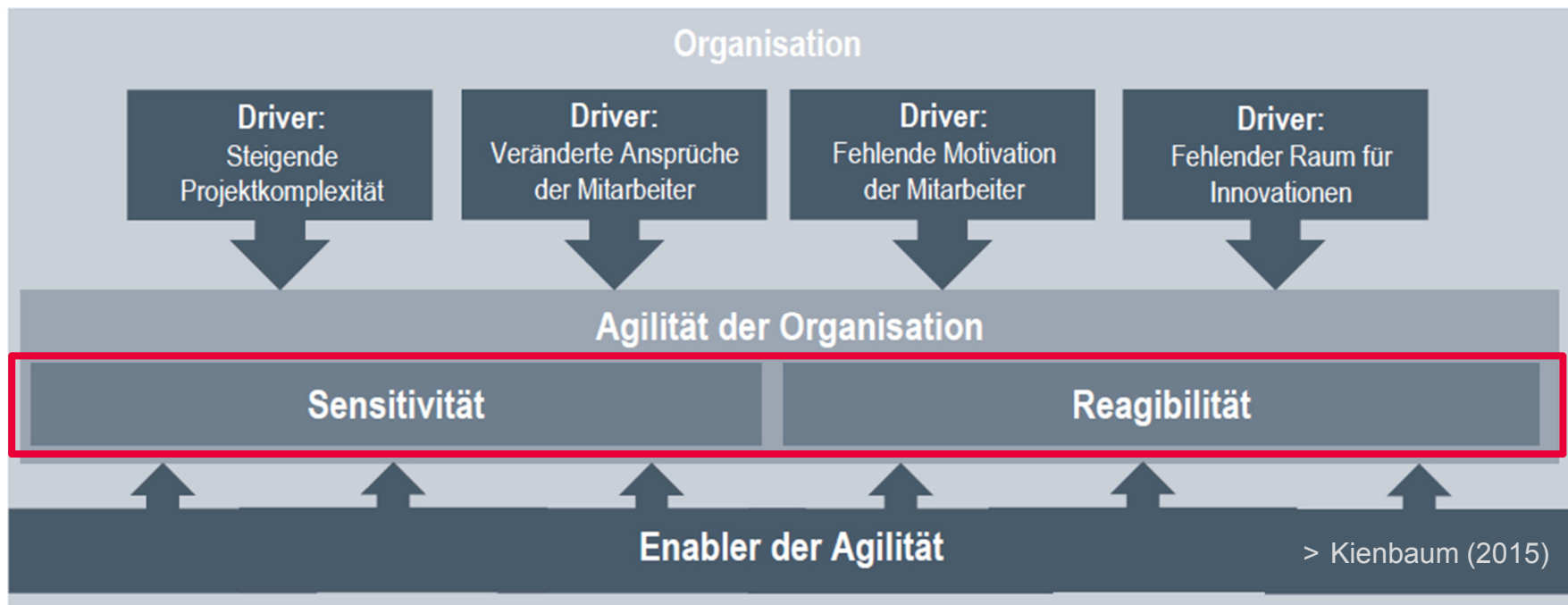


Industry 4.0



- > Keine Vorhersagbarkeit bzw. nicht ohne hochintelligente-technische Systeme

Sensitivität und Reagibilität als Kern agiler Organisationen



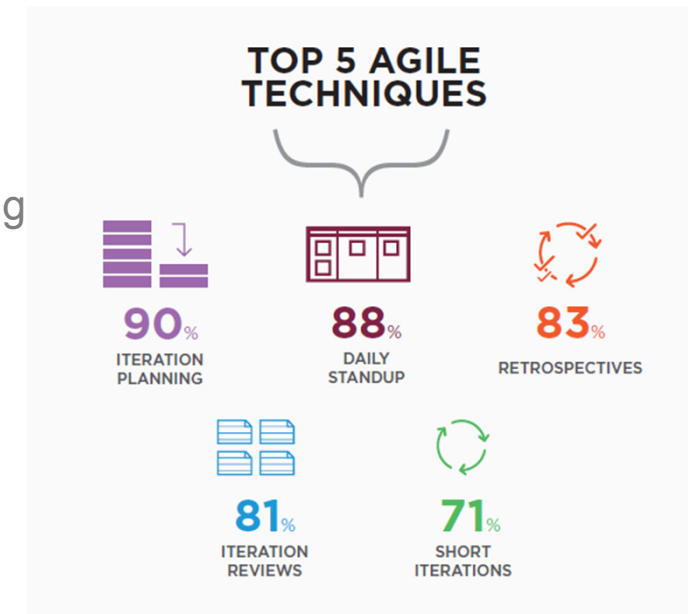


Agilität ist doch
eigentlich ganz leicht,
oder?

Was zeichnet agiles Arbeiten also aus?

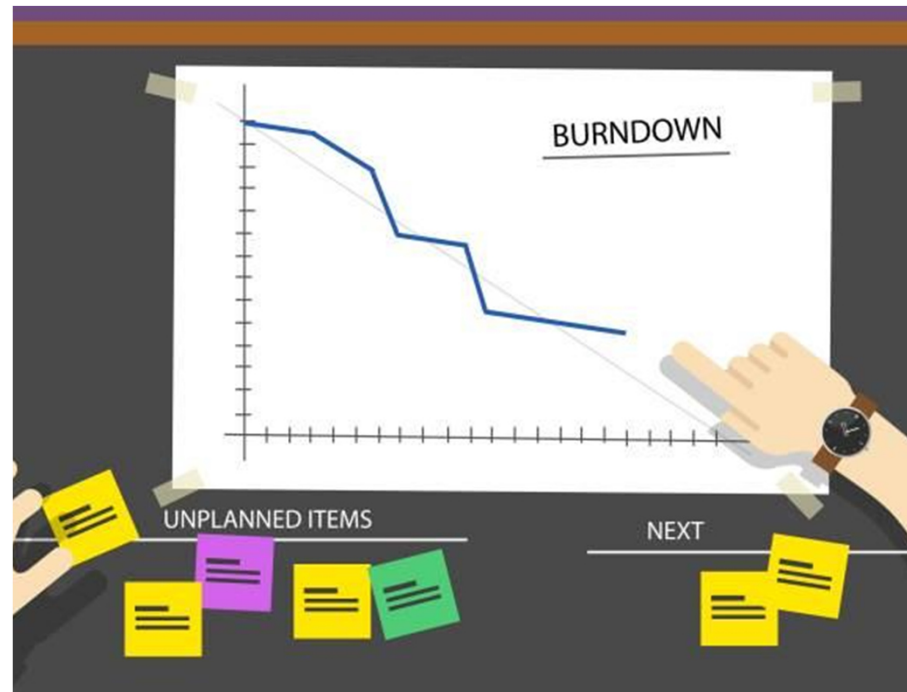
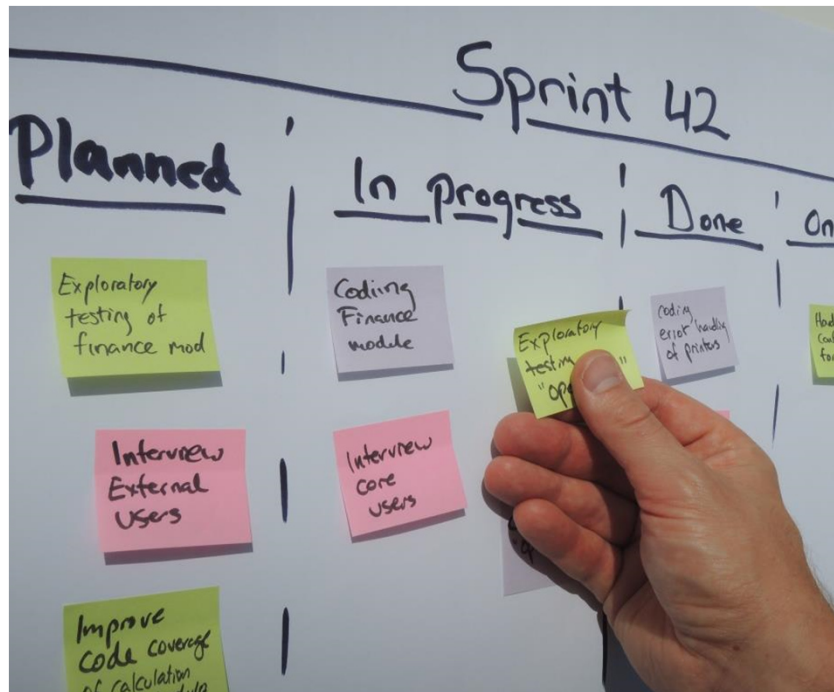


- # Adaption / Anpassungsfähigkeit → Iterationen (SCRUM)
- # Aktive Einbeziehung der Anwender → User-Stories
- # Akzeptierte Verantwortung → konsequente Zielverfolgung
- # Arbeit sichtbar machen → kompromisslose Transparenz
- # Bevollmächtigtes Team → Selbstorganisation
- # Das Ganze betrachten → interdisziplinäre Teams
- # Inspektion & Lernen → Retrospektiven

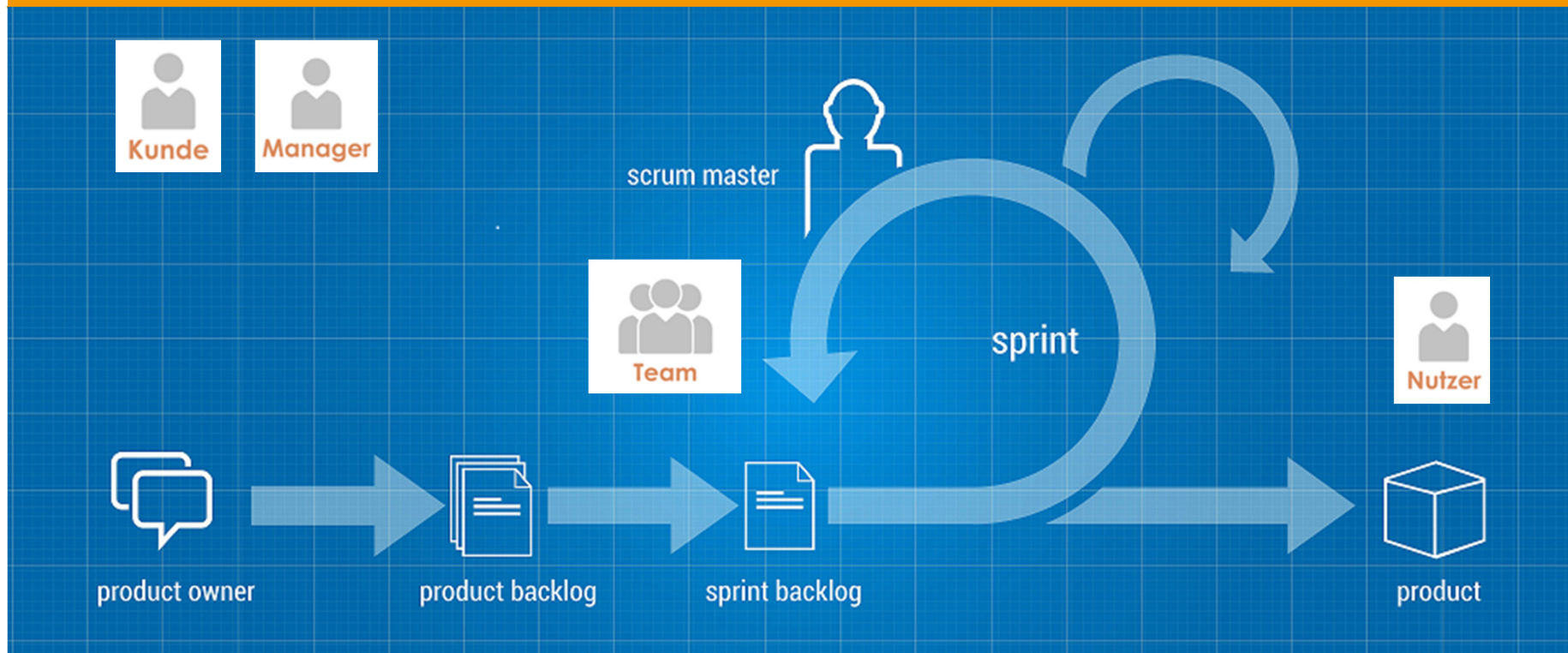


> VersionOne (2015)

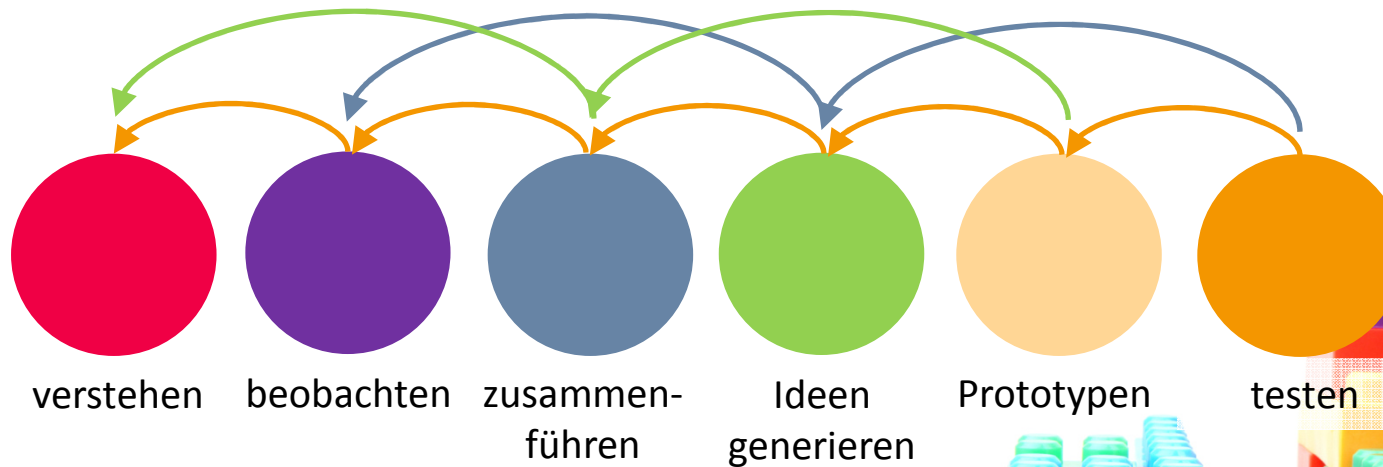
Kanban Boards & Burndown Charts



SCRUM



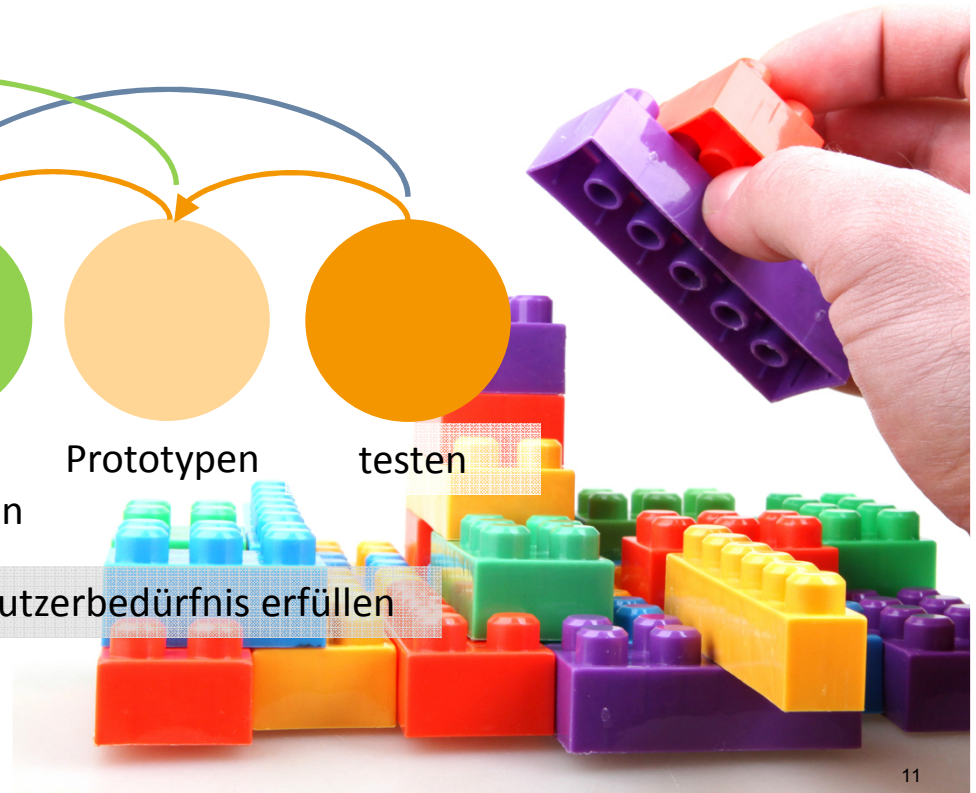
Design Thinking



Nutzerbedürfnis ergründen

Nutzerbedürfnis erfüllen

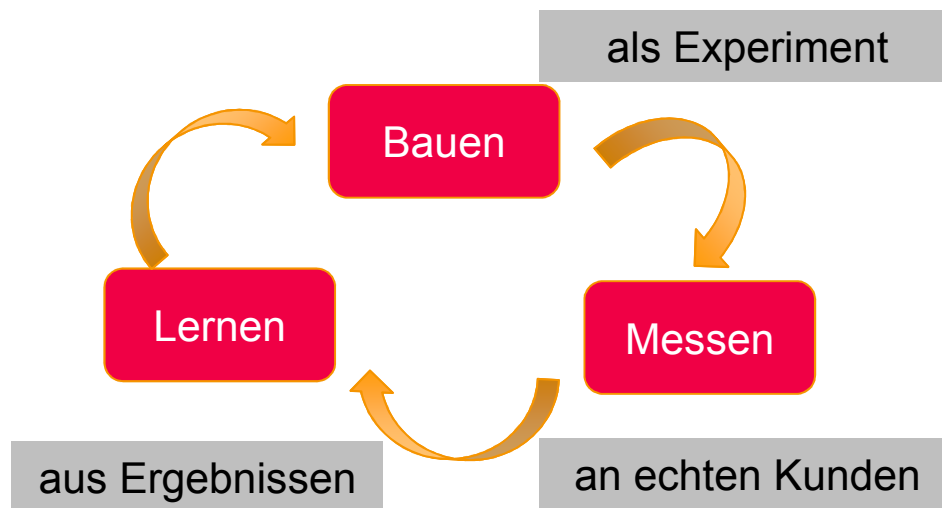
> in Anlehnung an Redmann (2015, S. 114)



Lean Startup



- > Produkt auf den Markt bringen, bevor das Geld ausgeht.
- > Minimal Viable Product

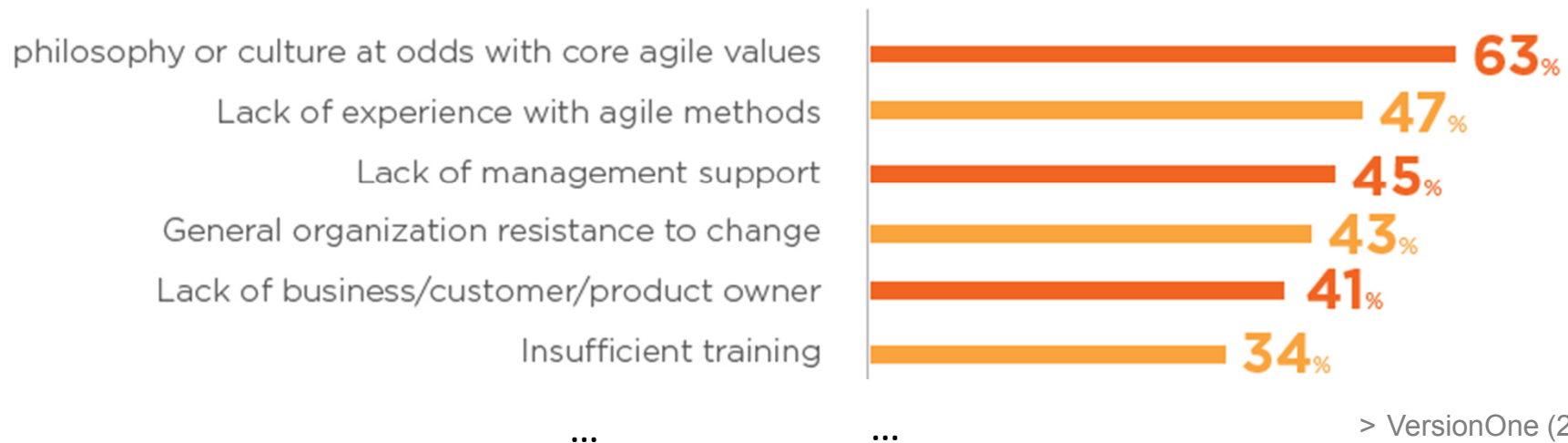


> In Anlehnung an Scheller (2017): S. 265



Sind wir wirklich bereit
für Agilität?

Was steht dem Wandel zur agilen Organisation im Wege?

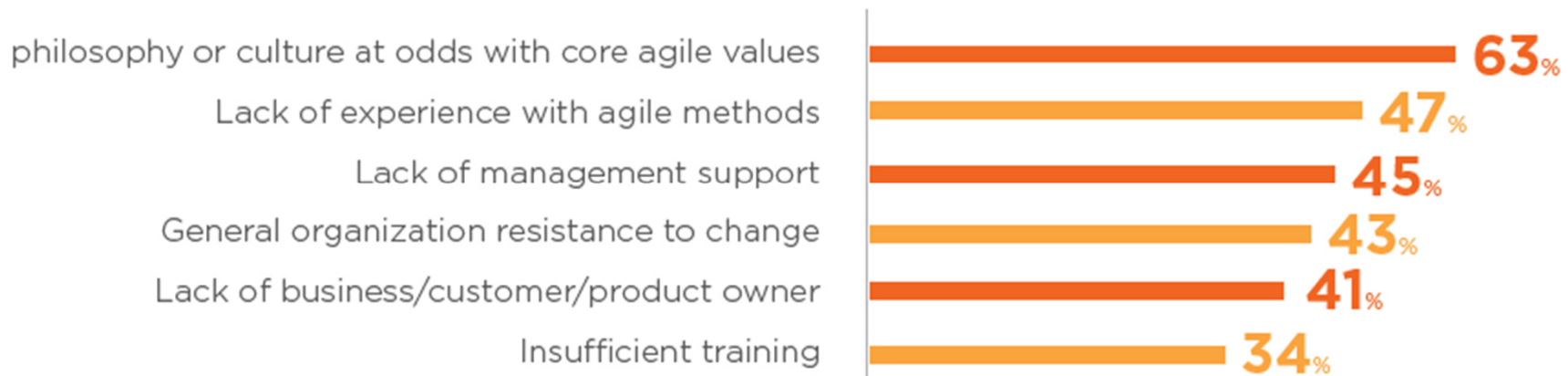


Agile Werte



- #1 Commitment
- #2 Einfachheit
- #3 Feedback
- #4 Fokus
- #5 Kommunikation
- #6 Mut
- #7 Offenheit
- #8 Respekt

Was steht dem Wandel zur agilen Organisation im Wege?



> VersionOne (2015)



Ist der Wandel zur agilen Organisation also HR-Aufgabe? Ja!

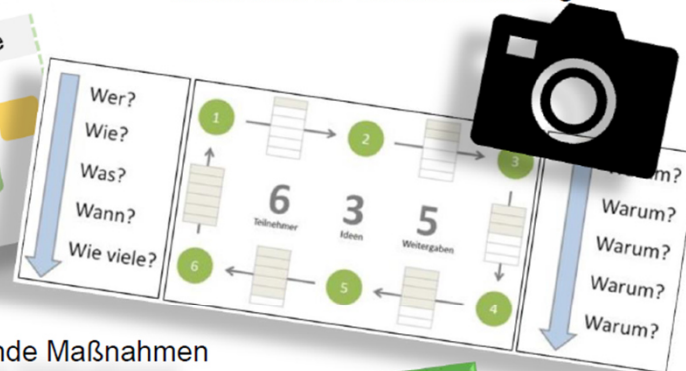
Beispiel des Consulting Projekts für MAN Diesel & Turbo



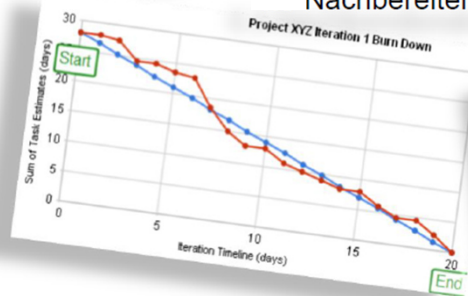
Prozessbegleitende Maßnahmen



Methoden zur Ursachenfindung



Nachbereitende Maßnahmen



- # Reifegradanalyse
- # Erfahrungsberichte
- # Interviews
- # Prozessanalyse
- # Methoden-Recherche
- # Tool-Recherche
- # Differenzierte Handlungsempfehlungen
- # Toolbox

Was sind die Erfolgsfaktoren bei der Einführung agiler Organisationen?



52%

INTERNAL AGILE COACHES



48%

EXECUTIVE SPONSORSHIP



41%

CONSISTENT PROCESS AND PRACTICES



36%

IMPLEMENTATION OF A COMMON TOOL ACROSS TEAMS



36%

AGILE CONSULTANTS OR TRAINERS

> VersionOne (2015)

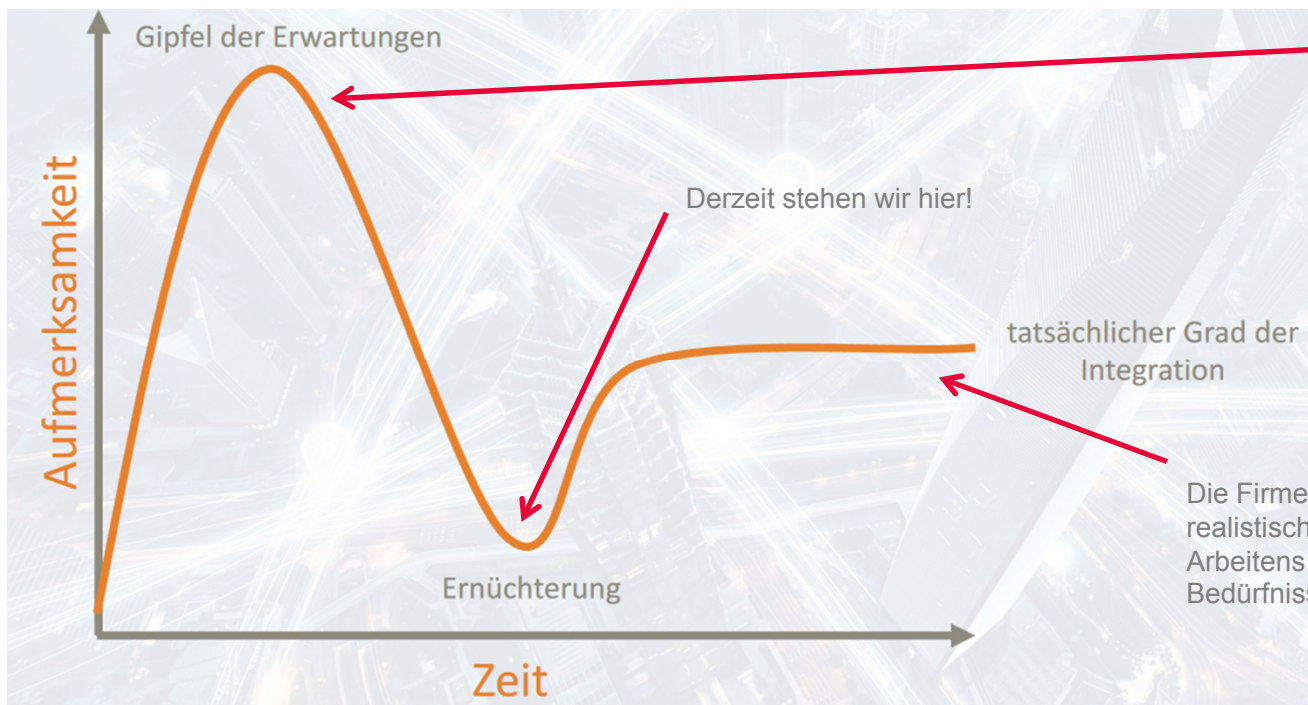
Prozesse & Projekte identifizieren
Nukleus mit Freiwilligen
Coaches & Master ausbilden
Software Unterstützung



Keine Experten
Keine Regeln
Laissez-Faire
Zu hoher Zeitdruck



Ausblick: Vom Hype zur Integration



BCG

- > Agile Unternehmen erzielen bis zu 5x häufiger überdurchschnittliche Margen und wachsen stärker als der Durchschnitt!
- > Pressemitteilung März 2017

Die Firmen beginnen eine realistische Ausrichtung agilen Arbeitens an ihren jeweiligen Bedürfnisse ausgerichtet.

Quellen



- > Pressemitteilung BCG (2017): www.bcg.com/de-de/d/press/20march2017-agile-unternehmen-152999
- > Kienbaum Management Consultants (2015): Agility – überlebensnotwendig für Unternehmen in unsicheren und dynamischen Zeiten, Change-Management-Studie 2014/2015.
- > Agiles Manifest (2001): www.agilemanifesto.org/iso/de/manifesto.html
- > Scheller, T. (2017): Auf dem Weg zur agilen Organisation. Vahlen, München.
- > VersionOne (2015): 11th State of Agile Report www.explore.versionone.com/state-of-agile/versionone-11th-annual-state-of-agile-report-2
- > Redmann (2016): Agiles Arbeiten im Unternehmen. Haufe, Freiburg.

- > Fotoquellen: Hochschule Augsburg und colourbox.com
- > Trend Agile Organisation: trends.google.de/trends [07.02.2018]





Prof. Dr. Sarah Hatfield

Personal- und Change Management
Fakultät für Wirtschaft

Hochschule Augsburg
An der Hochschule 1
86161 Augsburg
T +49 821 5586-2919
F +49 821 5586-3222
sarah.hatfield@hs-augsburg.de
www.hs-augsburg.de

Viel Erfolg und Danke!