

Augsburger Personalertag

Unternehmen agiler gestalten

Agile Personalarbeit: Was Neues wagen!



VAUDE

The Spirit of Mountain Sports



**DEUTSCHER
NACHHALTIGKEITSPREIS**

Deutschlands nachhaltigste
Marke 2015



- 1974 Firmengründung durch Albrecht von Dewitz
- 2009 Dr. Antje von Dewitz wird Geschäftsführerin
- 100% Familienbesitz
- 500 Mitarbeiter

Unsere Vision

„VAUDE steht für ein Wirtschaften in Partnerschaft mit Mensch und Natur. Als Europas nachhaltigste Outdoor-Marke leisten wir unseren Beitrag zu einer lebenswerten Welt, damit auch die Menschen von morgen die Natur genießen können.“



Was wir machen



Mountain Sports



Bike Sports



Packs 'n Bags



Film abspielen



Wir übernehmen Verantwortung



Ökologisch



Sozial



Ökonomisch



Unterstützung bei der Vereinbarung von Beruf & Privatleben

- VAUDE Kinderhaus
- Jegliche Flexible Arbeitszeitmodelle, 40% Teilzeit Mitarbeiter
- 40% Frauen in Führungspositionen
- Mobiles Arbeiten, Vertrauensarbeitszeit



Weiterbildung & Gesundheit: Angebote für die Mitarbeiter

- Ganzheitliches Gesundheitsmanagement (ASA, Gefährdungsbeurteilung, Ernährungsberatung, Raucherentwöhnungsprogramme)
- Sportkurse (Yoga, Functional Training, Zirkel, Zumba, etc.)
- Bike- und Bergsport-Angebote
- VAUDE Academy: Weiterbildungsprogramm



„Unternehmen werden in unserem Wirtschaftssystem vor allem nach ihrem finanziellen Erfolg bewertet. Aspekte wie ökologische Verantwortung oder soziale Gerechtigkeit werden dabei ausgeblendet. Die Gemeinwohl-Bilanz bewertet genau diese wichtigen ethischen Faktoren und damit die gesamte unternehmerische Verantwortung“

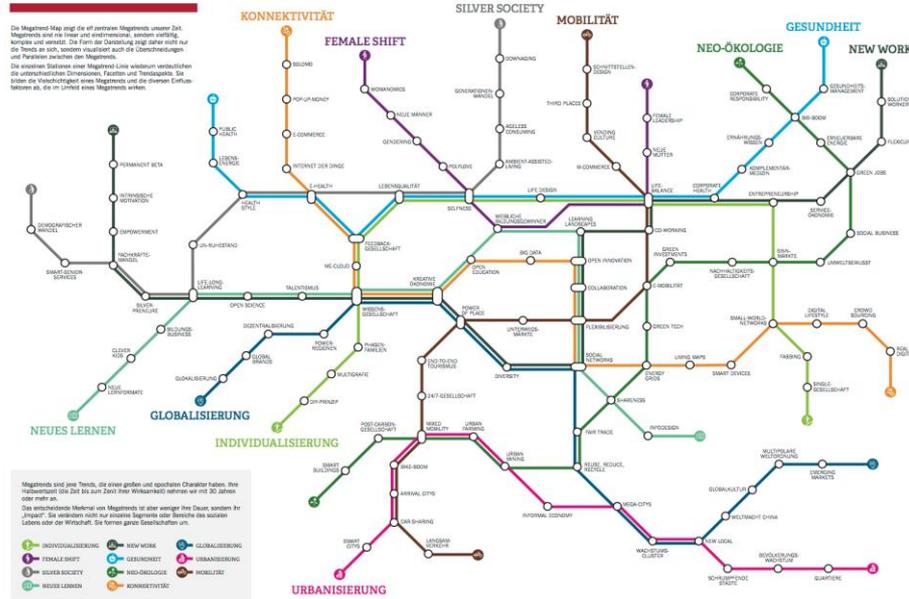


Arbeiten verändert sich?

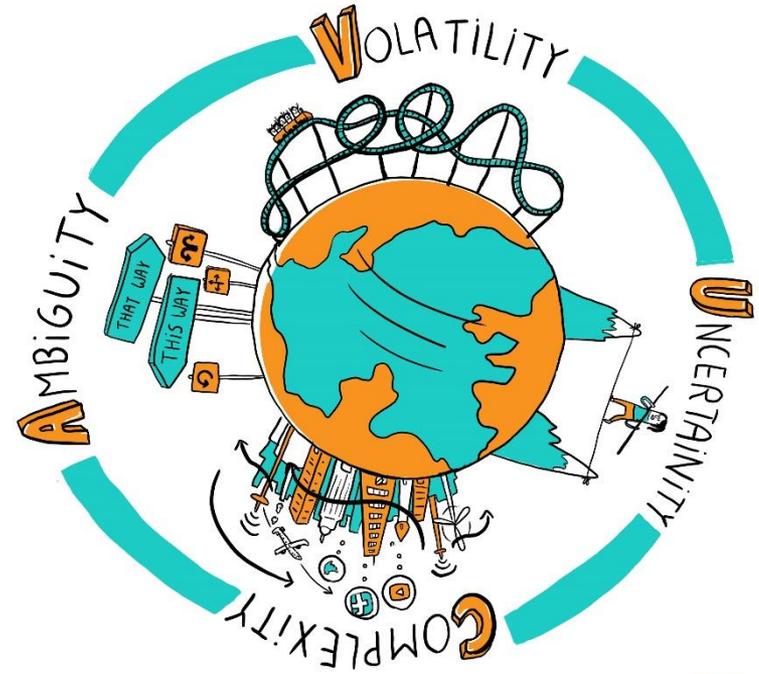


MEGATREND-MAP 2.0

Die Megatrend-Map zeigt die 47 zentralen Megatrends unserer Zeit. Megatrends sind nie linear und eindimensional, sondern vielfältig, komplex und wandelbar. Die Form der Darstellung zeigt daher nicht nur die Trends an sich, sondern visualisiert auch die Überschneidungen und Parallelen zwischen den Megatrends. Die einzelnen Stationen einer Megatrend-Line wiederum verdeutlichen die unterschiedlichen Dimensionen, Facetten und Teilaspekte. Sie bilden die Vernetzungen eines Megatrends und die daraus resultierenden Effekte, die im Laufe eines Megatrends entstehen.



we live in a **VUCA** World



by **designdoppel**









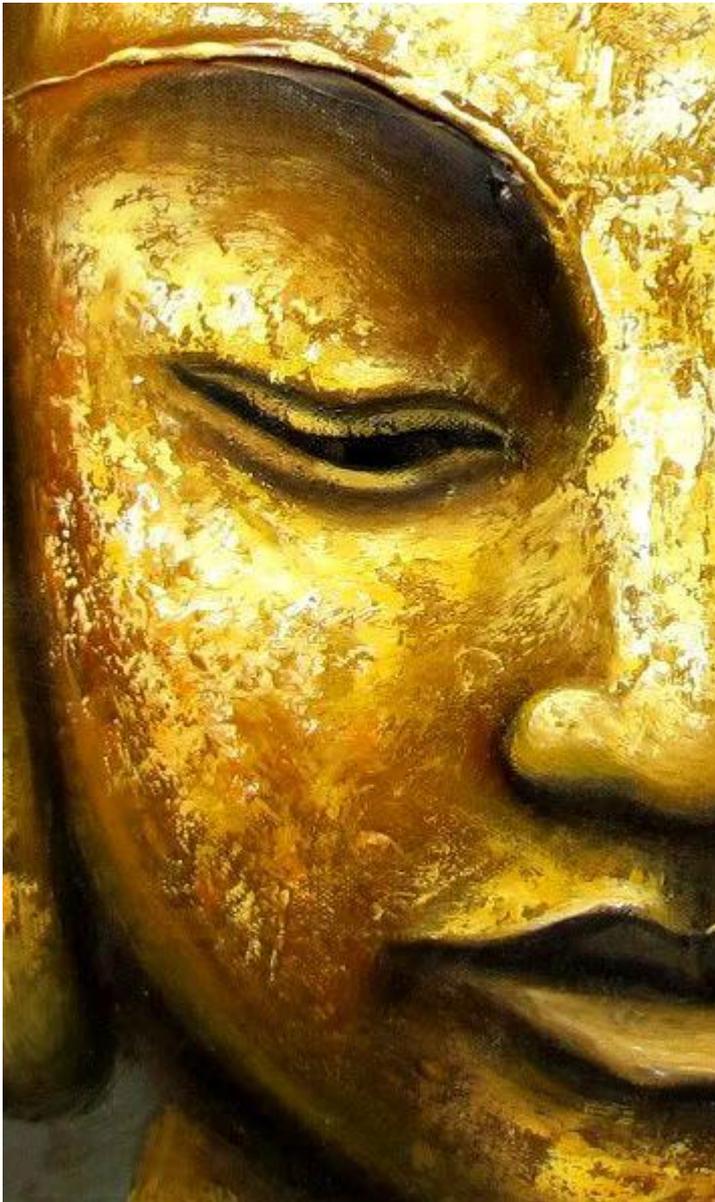
Der Mitarbeiter als Teil eines Netzwerks in dem er wirken kann und darf!



Eure Meinung ist gefragt



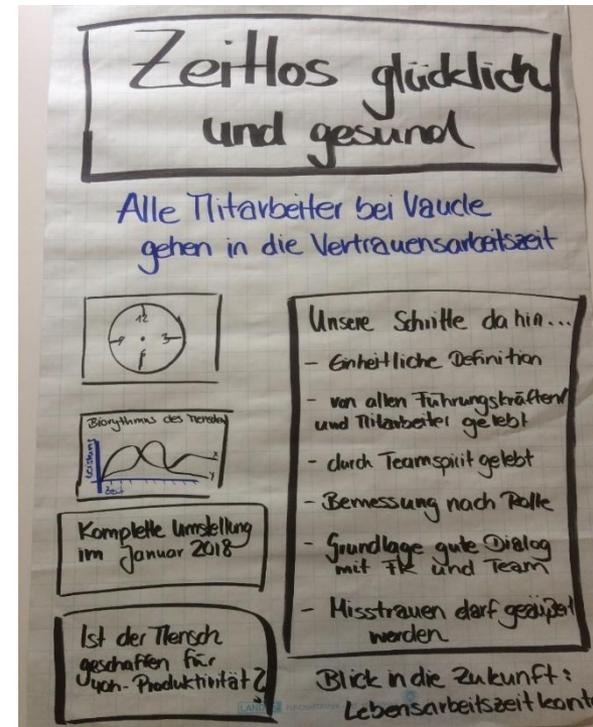
Stakeholderdialog für alle Mitarbeiter als offenes Angebot



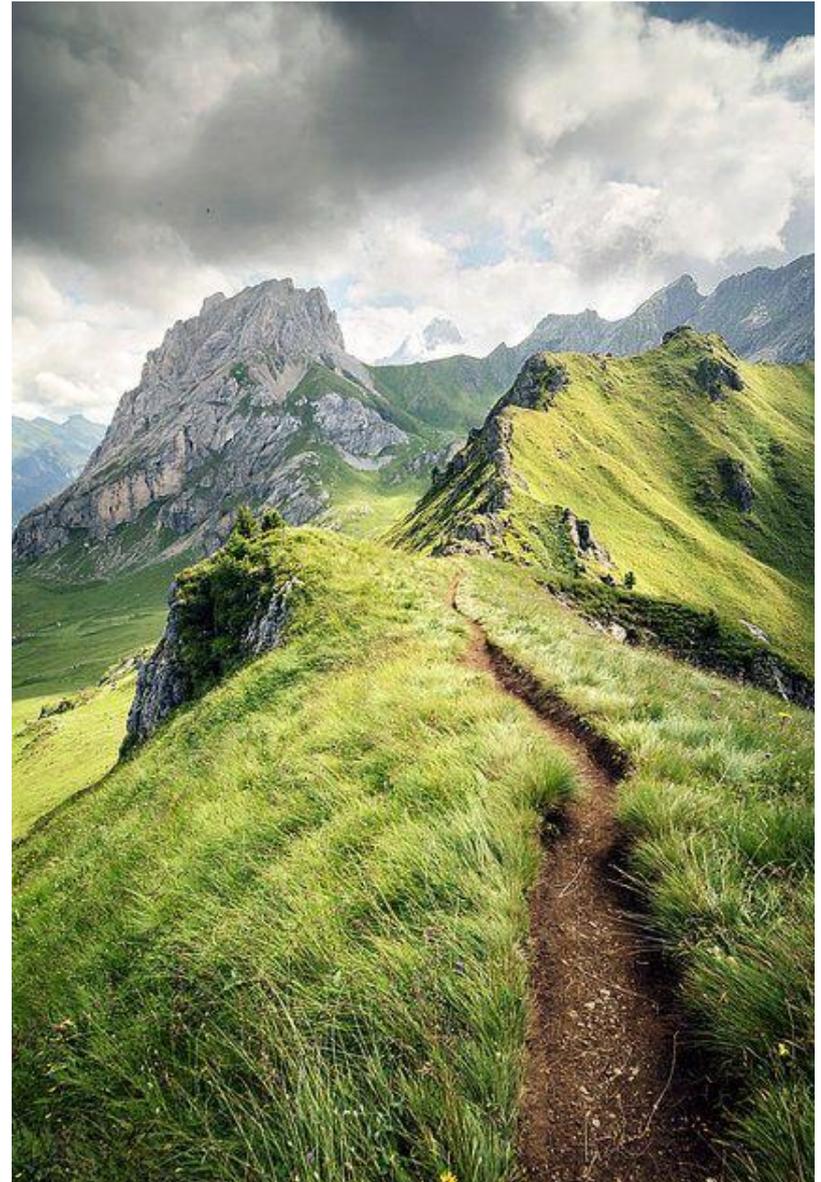
- Die Macht sei mit dir!
- Energie soll fließen da wo sie ist
- Regeln und Strukturen sind Ordnungsrahmen
- Volle Transparenz
- Warte nicht auf Anweisungen sondern handle, teste, frage und initiiere!
- Wir denken unternehmerisch und zum Kunden hin
- Weg von Hierarchie hin zum Verantwortungsbewusstsein
- Führungskraft ist nicht allwissend sondern gibt den Rahmen vor
- Wir sind auf Augenhöhe

Themenfelder

- Arbeitszeit
- Arbeitsort
- Gehalt
- Silver Society @VD
- Selbstwirksame Organisation
- Internationalität @VD
- „Raus aus dem Hamsterrad“
- Fehlende Wertschätzung

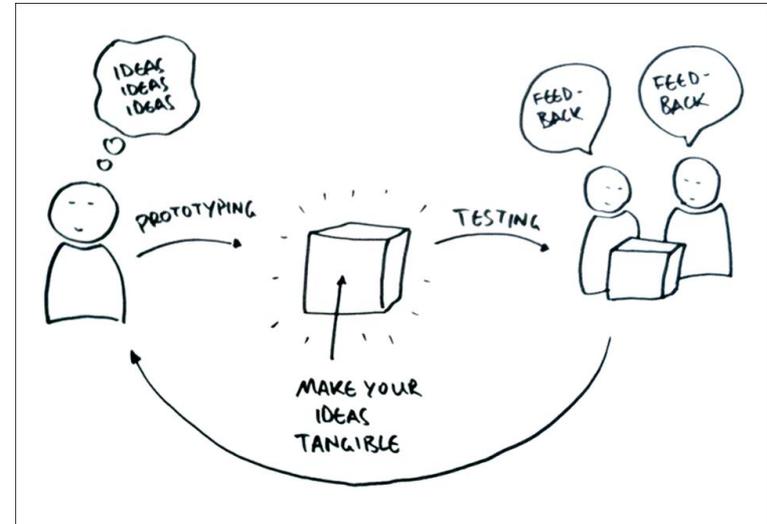
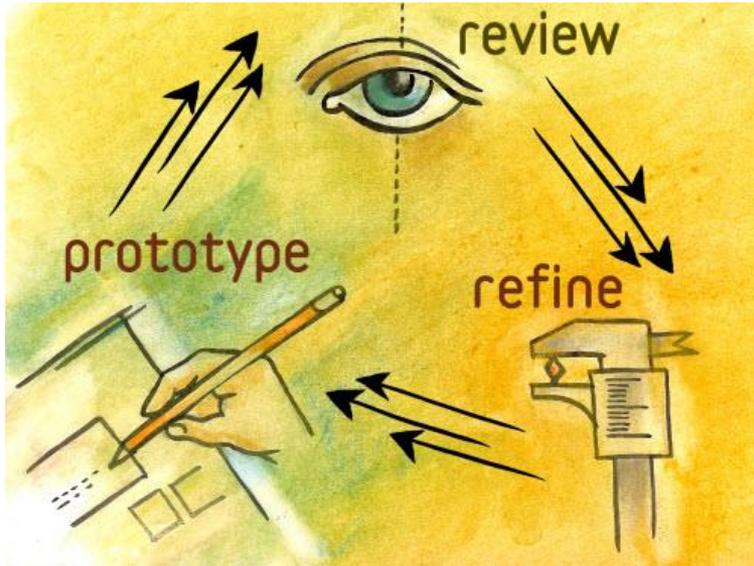


- Mitarbeiter fühlen sich gehört
- Größere Transparenz
- Mehr Verständnis für die Komplexität der Dinge
- Personal wird anders wahrgenommen
- Wir fühlen uns nicht „alleine“
- Kontinuierlicher Prozess und Weiterentwicklung



**SCHWARZ WEISS
DENKEN**

Wie machen wir das?



VAUDE

Home CAMP Profile Communitys Anwendungen

Teilen

CAMP

Diese Community Suchen

Mobile Arbeit

Dieser Community nicht mehr folgen Community

Mobile Arbeit

Community-Beschreibung

Definition - Mobile Arbeit

Das deutsche Bundesministerium für Arbeit und soziales hat für mobiles Arbeiten beispielsweise folgende Definition festgelegt:

Mobile Arbeit bezeichnet das Arbeiten **außerhalb der Betriebsstätte**.

Es umfasst die **Arbeit von Zuhause** aus (Telearbeit, alternierende Telearbeit), die Arbeit beim Kunden (z.B. Service oder Vertrieb), die **Arbeit von unterwegs** (z.B. Flugzeug, Hotelzimmer) und die Arbeit im Rahmen von Dienstreisen (z.B. Messe, Kongress).

Der Gesetzgeber fasst den Begriff "Mobiles Arbeiten" also sehr breit auf und inkludiert im Prinzip jede Arbeit, die **nicht am festen Unternehmensstandort** geleistet wird.

Eine solche Definition wird wohl auch den vielfältigen Formen mobiler Tätigkeiten am ehesten gerecht.

Tags: #wasgeht, am, arbeit, arbeiten, außerhalb, beruf, betriebsstätte, der, effizienz, festen, hause, mobil, nicht, privat, sport, und, unternehmenstandort, unterwegs, von, zu

Wichtige Lesezeichen

Wichtige Webressourcen hervorheben

Mitglieder

Alle anzeigen (429 Personen)

Übersicht

Neuigkeiten

Statusaktualisierungen

Mitglieder

Foren

Lesezeichen

Danke für Ihre Aufmerksamkeit !

