

Praxisprojekte Prof. Dr. Erika Regnet

Durchführung zusammen mit Studenten im Rahmen der Schwerpunkte Personalmanagement (BW) und Human Resource Management (IM):

- Projekte zur Arbeitgeberattraktivität
 - Absolventenbefragung an der HS Augsburg
 - ALTEN GmbH
 - Lechwerke AG
- Rekrutierung von Auszubildenden für die swa
- Trends bei Stellenanzeigen – Kooperation mit der Zeitung Augsburg Allgemeine
- Best Ager – Wie empfinden Fach- und Führungskräfte ihre Situation und was wünschen sie sich? Durchführung einer Online-Befragung
- Projekt zum betrieblichen Gesundheitsmanagement bei Fujitsu
- Das Mitarbeitendenjahresgespräch bei der Evangelischen Kirche in Mitteldeutschland – Evaluation der bisherigen Erfahrungen und Empfehlungen
- Personalentwicklung und Weiterbildung bei DELO Industrie Klebstoffe
- Erhebung des Arbeitgeberimages von ALDI Süd
- Durchführung einer Mitarbeiterbefragung für Fehrer GmbH & CoKG, Kitzingen
- Rekrutierung von Jung-Ingenieuren mit Linde Material Handling
- Entwicklung eines Personalmarketingkonzeptes für
 - MLP AG, Würzburg und Hof, und
 - Fehrer GmbH & CoKG, Kitzingen
- Evaluation der Personalentwicklung und Ableitung von personalpolitischen Empfehlungen für die Evangelische Landeskirche Württemberg
 - Durchführung von Mitarbeiterbefragungen
 - Entwicklung von Trainingsmodulen
 - Durchführung von Workshops für Personalverantwortliche und Mitarbeitende
- Einführung eines ganzheitlichen Gesundheitsmanagement, BoschRexroth, Lohr
- Projekt zur Auswahl von Studierenden an der FH Würzburg für die Studiengänge Betriebswirtschaft und Medienmanagement
- Konzeption und Durchführung von Bewerbungstrainings für Schüler von Gymnasien

- Entwicklung und Durchführung von Trainings (z.B. Bewerbungstraining, Einstieg in den Beruf, Business Competence, Go global)
- Entwicklung und Durchführung von Assessment Center
- Organisation und Durchführung von Podiumsdiskussionen